



組織改造再出發 打造全新衛生福利體系

資料提供 衛生福利部綜合規劃司
文字撰寫 陳文傑

「組織調整」改變的不只是機關名稱與組織架構，更重要的是業務如何被整合、資源如何被配置，以及民眾如何取得服務。衛福部此次推動組織調整，重新檢視各項業務的權責與分工，將分散的政策與資源進一步整合，期望讓衛生福利服務更貼近人民需求，也讓政策推動更具效率與連貫性。

因應時代變化 衛福體系重新布局

臺灣已邁入超高齡社會，伴隨少子女化與家庭結構轉變的發生，國人對健康與福利的需求日益多元。加上新興醫療科技快速發展，衛生福利政策面臨的挑戰也更加複雜。從兒童及少年健康、家庭支持，到長期照顧、老人福利、身心障礙者支持及婦女權益保障，各面向的需求相互連結，單靠個別單位已難以完整回應。

為因應社會與人口結構的變化，衛福部自去(2025)年底啟動組織調整規劃，相關組織法案於今(2026)年8月25日經立法院三讀通過，距離2013年組織改造已逾10年。本次調整秉持「以人民需求為中心」的理念，並以「事權統一、提升效能」為原則，藉由業務整併及成立行政法人等，讓政策協調更順暢、服務更到位，建構更具前瞻性與韌性的衛生福利體系。

從兒少到家庭 打造完整支持網絡

成立「兒少及家庭支持署」，統籌兒少與家庭相關政策，是本次組織調整最重要的一項變革。過去，兒少健康、福利權益、家庭支持、托育、保護安置及早期療育等業務，分屬於不同機關和政策領域，服務體系之間難免出現斷點；組織調整後，這些業務將由同一個專責機關負責，政策的銜接也能一併理順。

衛福部部長石崇良表示，面對少子女化及家庭型態變遷，極為需要有一個專責單位來整合相關政策，因此成立「兒少及家庭支持署」，以兒少與家庭的整體需求出發，讓各項服務彼此都能無縫接軌。

「兒少及家庭支持署」的成立，讓政策視角從單一服務、單一階段，轉為涵蓋兒少成長的完整歷程。服務可以更貼近孩子在不同年齡的需要，也減輕家庭在育兒與照顧上的負擔，形成以兒少為核心、以家庭為支持基礎的體系。

因應超高齡社會 完善照顧與支持體系

另一項重要調整，是成立「社會發展及長期照顧署」。隨著我國正式邁入超高齡社會，長期照顧(以下簡稱長照)、老人福利、身心障礙者支持及家庭照顧需求持續增加。石崇良指出，在超高齡社會帶來的照顧需求下，長照不應只著眼於健康照護，也要涵蓋社會福利與服務。

從長照1.0、2.0到2026年推出的3.0，政策發展的重點逐步轉向在地化服務，讓高齡者能在熟悉的生活環境中獲得照顧，朝向「健康老化、在地老化、尊嚴善終」的目標邁進。因此，本次組織調整將過去分屬不同單位的高齡照顧與社會支持等相關業務，重新整合在一起，讓不同階段的照顧服務能夠更加順暢銜接，在政策規劃、資源配置與跨部會協調上也更有著力點。

兼具政策與執行 提升健保與醫療科技量能

除了社會福利與照顧體系的整合，健保政策與執行也將進一步整併。石崇良表示，過去的衛福部中央健康保險署（簡稱健保署）只是執行單位，現在要讓它兼具政策規劃與業務執行功能，使政策研擬到落地執行可無縫銜接。因此，本次組織調整將原屬於衛福部社會保險司的健保政策規劃業務移入健保署，讓規劃與執行同步，提升全民健康保險制度的整體效能及永續發展能力。

這次還新設兩個行政法人。面對新藥、新醫材及精準醫療等創新技術快速發展，衛生福利體系也必須具備更強大的醫療科技評估與研究能力。因此增設「國家醫療科技評估中心」，為新興醫療技術的導入提供更完善的科學評估機制，協助符合效益的醫療技術及早進入臨床應用；另一個則是改制後的「國家中醫研究院」。中醫藥發展是臺灣醫藥的特色之一，期盼進一步結合研究與產業發展，建立國家級中醫藥臨床與科研體系，厚植研究及人才培育量能，推動中醫藥產業發展及國際交流。

回應多元需求 拓展女性與國際視野

隨著女性在家庭、職場及社會中的角色日益多元，婦女政策所面對的需求也更加複雜。此次調整將重新配置婦女相關業務，讓婦女政策與社會發展、家庭支持及照顧政策緊密扣合，

從女性不同生命歷程出發，回應健康、照顧、經濟及社會參與等需求。

此外，面對全球公共衛生環境快速變化，衛生福利政策除了回應國內需求，也需要跟上國際的腳步。因此，本次組織調整將國際合作組與綜合規劃司整併為一個單位，深化與國際組織及各國的交流合作，讓國內政策規劃與國際趨勢同步。

整合後再出發 邁向健康台灣

組織改造並不只是新增單位，也包括重新檢視衛福部內部的業務分工與資源配置。從兒少與家庭、高齡與長照，到健保、醫療科技、中醫藥、婦女政策及國際合作，真正的核心在於釐清政策權責與業務分工。過去兒少照顧、長照等政策權責較為分散，組織調整後，將「前端預防、中段輔導、後端照顧」在組織內的分工理順，使行政流程更順暢，也能更即時回應民眾多元的需求。

組織調整法案三讀通過後，衛福部將展開組織整併、人力與預算配置、資訊系統銜接，以及新機關籌設等相關作業，逐步落實新的組織架構。這也意味著組織改造將從法制完成，進入實際建置與運作的新階段。

透過新的組織架構，讓衛生福利政策從出生、成長一路延伸到老年，提供不同生命階段所需要的支持，打造更完善、更具韌性的衛生福利體系，朝「健康台灣」願景穩健前行。 

衛福部組織再升級 守護全民更有力

面對超高齡社會、少子女化及健康需求的改變，衛福部將成立「兒少及家庭支持署」與「社會發展及長期照顧署」，整合兒少、家庭、長照及身心障礙等支持服務；同時設置兩大行政法人，並整合健保政策管理單位，打造更完整、更貼近生活的支持網絡！

未來衛生福利部組織架構圖



業務單位 輔助單位 常設性任務編組
機關 行政法人 機構

